



CÔNG TY CỔ PHẦN LONG THỌ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập - Tự Do - Hạnh Phúc

TP Huế, ngày 25 tháng 4 năm 2025

CHƯƠNG TRÌNH HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 CÔNG TY CỔ PHẦN LONG THỌ

Thời gian từ 7 giờ 30 phút đến 11 giờ 30 phút ngày 25 tháng 4 năm 2025

Địa điểm: Khách sạn White Lotus, số 05-07 Hoàng Hoa Thám, Phường Phú Nhuận, Quận Thuận Hóa, TP Huế.

PHẦN I: KHAI MẠC:

1. Tuyên bố lý do - Giới thiệu chương trình;
2. Giới thiệu chủ tọa, giới thiệu ban kiểm tra tư cách cổ đông;
3. Báo cáo thẩm tra tư cách cổ đông;
4. Chủ tọa cử thư ký đại hội.

PHẦN II: THÔNG QUA VĂN BẢN LIÊN QUAN

1. Báo cáo của Tổng Giám đốc – Chủ tịch Hội đồng quản trị gồm:
 - + Đánh giá tình hình hoạt động năm 2024;
 - + Phương hướng nhiệm vụ năm 2025;
2. Báo cáo của Ban kiểm soát.
 - + Báo cáo tình hình hoạt động SXKD của Công ty năm 2024;
 - + Đánh giá hoạt động của HĐQT và ban điều hành Công ty năm 2024;
 - + Đánh giá hoạt động của ban kiểm soát năm 2024;
 - + Kiến nghị.
3. Ý kiến của đại hội.

PHẦN III: CÁC VẤN ĐỀ CẦN XIN Ý KIẾN ĐẠI HỘI

1. Thông qua thể lệ lấy ý kiến bằng phiếu;
2. Giới thiệu ban kiểm phiếu;
3. Thông qua tờ trình về các vấn đề cần lấy ý kiến:
 - + Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025;
 - + Tỷ lệ phân phối các quỹ, tỷ lệ cổ tức.
 - + Điều chỉnh giảm vốn điều lệ, hoàn trả phần vốn góp cho cổ đông.
4. Nghi giải lao – Tiệc trà
5. Ban kiểm phiếu công bố kết quả biểu quyết.

PHẦN IV: TỔNG KẾT

1. Thư ký đại hội thông qua dự thảo biên bản Đại hội.
2. Chủ tọa thông qua dự thảo Nghị quyết của Đại hội.
3. Chủ tọa tổng kết Đại hội.



TỔNG GIÁM ĐỐC
Nguyễn Đức Phương



CÔNG TY CỔ PHẦN LONG THỌ
Số: 01-25/BC- ĐHĐCĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tp Huế, ngày 25 tháng 4 năm 2025

**BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY
CỔ PHẦN LONG THỌ
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2025**

Kính thưa quý vị cổ đông!

Trong cuộc họp Đại hội đồng cổ đông năm nay, tôi xin đại diện HĐQT và Ban giám đốc Công ty để báo cáo 2 nội dung cơ bản sau:

- Báo cáo đánh giá những vấn đề đã thực hiện được, những vấn đề chưa thực hiện được trong năm 2024.
- Báo cáo phương hướng hoạt động trong năm 2025.

PHẦN I: ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG NĂM 2024

Năm 2024 được đánh giá là năm thực sự khó khăn đối với toàn ngành VLXD nói chung cũng như Công ty Long Thọ nói riêng:

- Thời tiết không thuận, nhu cầu thị trường suy giảm nghiêm trọng;
- Theo báo cáo của Hiệp hội xi măng Việt Nam: trong năm 2024 có 42/92 nhà máy sản xuất xi măng ngừng hoạt động do thua lỗ;
- Sự cạnh tranh ngày càng gay gắt khi ngày càng nhiều thương hiệu có mặt tại thị trường;
- Các mô hình sản xuất nhỏ xuất hiện với lợi thế cạnh tranh về giá bán.
- Bên cạnh đó, Long Thọ cũng hòa chung với cơ hội và thách thức của TP Huế khi được công nhận là thành phố trực thuộc trung ương. Những tháng cuối năm 2024 hệ thống chính trị gần như chạy đua để hoàn thiện mô hình tổ chức và cơ cấu nhân sự. Nhiều công trình đầu tư công bị ngưng lại, hoặc chậm triển khai;

Trong bối cảnh đó, chúng tôi đã tổng kết năm 2024 với các nội dung như sau:

1. Đánh giá những mặt làm được:

1.1 Kết quả đạt được năm 2024:

- + Sản lượng xi măng tiêu thụ được 97.514 tấn, đạt 85% kế hoạch năm;
- + Sản lượng gạch Terrazzo tiêu thụ được 3.024.000 viên, đạt 80% kế hoạch năm
- + Sản lượng gạch Block quy thẻ tiêu thụ được 11,6 triệu viên, đạt 64% kế hoạch năm.
- + Doanh thu: 152 tỷ đồng, đạt 81% kế hoạch.

- + Lợi nhuận trước thuế: 4,2 tỷ đồng, đạt 65% kế hoạch;
- + Nộp ngân sách: khoảng 6,2 tỷ đồng.
- + Thu nhập người lao động bình quân 9,5 triệu đồng/tháng giảm gần 1 triệu đồng so với năm 2023.

1.2 Về sản xuất:

- Tìm kiếm nguồn phụ gia thay thế: nguồn đá vôi phụ gia Long Thọ đang có giá rẻ nhất. Tuy nhiên vì mục tiêu chiến lược, công ty vẫn phải chấp nhận giảm sút lợi nhuận, sử dụng các loại phụ gia có giá cao hơn để kéo dài thời gian duy trì đá vôi Long Thọ trong bài toán phối liệu. Năm 2024 công ty đã tìm kiếm, thử nghiệm và đạt được những kết quả ban đầu khả quan. Với việc làm này chúng tôi xác định lợi nhuận sẽ giảm và rất mong nhận được sự thấu hiểu và đồng hành của Quý vị cổ đông để hướng tới mục tiêu lâu dài của Công ty.
- Với nhiều giải pháp Công ty đã tăng năng suất máy nghiền, cụ thể xi măng PCB30: tăng từ 25 lên 25,7 tấn/giờ, xi măng PCB40: tăng từ 22,5 lên 23,2 tấn/giờ, làm giảm định mức tiêu hao điện còn 38kwh/tấn.
- Hoàn thiện quy trình chế biến cấp liệu cho xi măng: với 3 cầu từ phụ gia hoạt động độc lập, dễ dàng làm chủ bài toán phối liệu.
- Với xí nghiệp Terrazzo ngôi màu công ty đã rà soát lại toàn bộ cơ cấu sản phẩm, chỉ sản xuất những sản phẩm chủ lực hoặc có đơn hàng.
- Sản phẩm ngôi không phát huy được hiệu quả nên buộc phải tạm dừng sản xuất.

1.3. Về tiêu thụ:

Thay đổi mô hình bán hàng: Từ tháng 8/2024, Công ty bắt tay thử nghiệm mô hình bán hàng mới, thay thế cho mô hình bán hàng cũ tồn tại quá lâu không còn phù hợp với thực tiễn. Thành lập phòng Kinh doanh với 4 nhóm: nhóm kế hoạch và truyền thông; nhóm Chính sách và giám sát; nhóm khai thác thị trường, và nhóm chăm sóc khách hàng. Việc thay đổi nhằm đẩy mạnh công tác chăm sóc khách hàng, theo dõi, đánh giá, chọn lọc... để xây dựng các chính sách theo hướng tập trung vào quyền lợi của khách hàng. Đảm bảo đúng đối tượng, đúng thời điểm. Kịp thời động viên khuyến khích khách hàng đồng hành, gắn kết cùng công ty.

1.4. Các công việc khác:

- Làm tốt công tác môi trường, an toàn lao động và phòng cháy chữa cháy:

Công tác môi trường luôn được Công ty chú trọng. Tại XN Xi măng chúng tôi đã triển khai đồng bộ các giải pháp về bảo vệ môi trường như: mua mới xe hút bụi. Đây là giải pháp hiệu quả giúp thu gom lượng bụi, lượng đá, lượng vật tư bị rơi vãi trong khuôn viên mà nếu chỉ vệ sinh công nghiệp thì khó đạt hiệu quả như mong muốn. Bao che, lắp đặt thêm hệ thống lọc bụi PPCS 32-6 tại kho Clinker; trồng thêm nhiều cây xanh; thực hiện tốt các quy định về thu gom và xử lý rác thải, kiểm soát khí thải, chất thải góp phần hiện thực hóa mục tiêu phát triển bền vững của quốc gia. Bên cạnh đó chúng tôi cũng đã nỗ lực trong khả năng của mình để đảm bảo các điều kiện tốt nhất về môi trường làm việc cho

người lao động. Về công tác phòng chống cháy nổ chúng tôi tuân thủ và thực hiện nghiêm ngặt theo quy định của Nhà nước.

- Ổn định thu nhập cho người lao động: năm 2024 chúng tôi đã tăng lương 10% cho toàn bộ người lao động trong Công ty. Mặc dù lương thực nhận không đạt như kỳ vọng ban đầu do sản lượng sản xuất và doanh thu tiêu thụ thấp hơn kế hoạch. Tuy nhiên so sánh tương quan giữa các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố, thu nhập của người lao động của Công ty vẫn đảm bảo là 1 trong 5 doanh nghiệp có mức thu nhập cao và ổn định nhất toàn tỉnh.

- Hoàn thành tốt nghĩa vụ ngân sách: Trong năm qua Công ty đã hoàn thành tốt nghĩa vụ nộp Ngân sách Nhà nước, thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho người lao động như BHXH, BHYT...

- Thực hiện một số công tác xã hội trên địa bàn: Công ty cũng tích cực tham gia các hoạt động xã hội như công tác đền ơn đáp nghĩa, xây nhà tình nghĩa, ủng hộ người nghèo, người tàn tật, hỗ trợ quỹ khuyến học, quỹ phòng chống thiên tai... Công ty luôn hướng tới việc hoàn thành trách nhiệm xã hội trong khả năng của mình.

2. Đánh giá mặt chưa làm được - những tồn tại:

Bên cạnh những việc đã làm được trên đây thì Công ty vẫn tồn tại những việc chưa thực hiện được:

2.1 Giá thành sản phẩm:

Mặc dù đã cùng nhau đưa ra nhiều giải pháp để hạ giá thành sản phẩm tuy nhiên so sánh tương quan thì giá thành sản phẩm Terrazzo, Block của Long Thọ vẫn cao, chưa thực sự cạnh tranh trên thị trường. Nguồn nguyên vật liệu bị phụ thuộc, mặc dù công ty đã ký kết nhiều hợp đồng với các nhà cung ứng tuy nhiên vào thời gian cao điểm có những lúc chúng tôi không đủ nguyên vật liệu để sản xuất và dự phòng; máy móc thiết bị đã cũ theo thời gian nên cần sửa chữa, bảo dưỡng thường xuyên. Điều này dẫn đến chi phí sửa chữa thường xuyên, chi phí sửa chữa lớn vẫn cao; tỷ lệ sản phẩm hỏng đã kiểm soát nhưng vẫn chưa đạt kỳ vọng, có những thời điểm ngoại quan viên gạch chưa thực sự đẹp; một số thời điểm chúng tôi vẫn bị thiếu hàng cục bộ...

2.2 Nhân sự:

Đội ngũ nhân sự chủ chốt sắp đến tuổi về hưu khá lớn trong khi Công ty chưa tìm được phương án thay thế. Nhân sự mới mặc dù nhiệt tình, nhiều sức trẻ, khả năng ứng dụng công nghệ tiên tiến vào công việc tốt hơn tuy nhiên chưa có kinh nghiệm nên vẫn đang trong quá trình học hỏi, trau dồi, tự hoàn thiện.

Bộ phận quản lý và lao động gián tiếp quá cồng kềnh làm ảnh hưởng chi phí quản lý, không phát huy được hiệu quả, thiếu sự phối hợp và gây lãng phí nguồn lực. Các vấn đề nội bộ xử lý vẫn còn chậm, thiếu tính chủ động, năng lực tự chịu trách nhiệm chưa cao dẫn đến việc không nhìn thẳng vào vấn đề để tìm giải pháp.

2.3 Công tác bán hàng:

Chưa hoàn thiện được hành lang pháp lý cho hệ thống phân phối, với 17 Công ty, nhà phân phối hiện tại, trở lực lớn nhất là chế độ hỗ trợ, chiết khấu, dịch vụ hậu mãi. Thủ tục hồ sơ cồng kềnh, tuy nhiên vẫn chỉ là giải pháp tạm thời,

Công ty chưa thật sự tìm được giải pháp đảm bảo an toàn về tính pháp lý khi xảy ra sự việc bất-như-ý. Mạng lưới phân phối vẫn còn nhiều bất cập đặc biệt là hệ thống đại lý môi giới hưởng hoa hồng.

KẾT LUẬN

Những kết quả như trên có được là nhờ sự sát cánh của Hội đồng quản trị cùng với ban giám đốc Công ty trong công tác điều hành. Các thành viên đã cùng nhau trao đổi thẳng thắn, đưa ra ý kiến dưới góc nhìn chuyên môn và tinh thần xây dựng để cùng nhau rút kinh nghiệm. Tập thể Long Thọ luôn xác định cần phát huy hơn nữa những mặt đạt được và nỗ lực hoàn thiện để khắc phục những mặt còn tồn tại.

PHẦN II PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

Năm 2025 dự báo tiếp tục sẽ là một năm khó khăn đối với ngành VLXD. Những tín hiệu phục hồi cho thị trường VLXD còn khá mờ nhạt. Dự báo đến nửa cuối quý III tình hình mới được cải thiện.

Trước những khó khăn trên, các DN VLXD đều chủ động đặt kế hoạch kinh doanh năm 2025 đầy thận trọng. Do đó HĐQT đã xem xét năng lực và vị thế hiện có của Công ty, phán đoán những khó khăn thuận lợi có thể xảy ra, giao nhiệm vụ đề TGD chuẩn bị điều kiện thực hiện trong năm 2025, cụ thể như sau:

I/ Các chỉ tiêu SXKD cơ bản:

TT	KHOẢN MỤC	ĐVT	Kế Hoạch 2025	Thực hiện 2024	Tỷ lệ (%) KH25/TH24
1	XI MĂNG	tấn	110.000	97.514	113
	- Xi măng PCB30	tấn	52.000	46.335	
	- Xi măng PCB40	tấn	52.000	45.456	
	- Xuất nội bộ	tấn	6.000	5.723	
2	GẠCH TERRAZZO	viên	3.500.000	3.024.093	116
3	NGÓI MÀU	viên	70.000	61.184	114
4	GẠCH BLOCK (quy theo gạch thẻ)	viên	14.000.000	11.604.542	121
5	Doanh thu trước thuế	Tỷ	173	152	114
6	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ	5,0	4,2	119

Tất cả những chỉ tiêu kế hoạch chúng tôi đặt ra đều cao hơn kết quả thực hiện năm 2024. Hội đồng quản trị, ban giám đốc cũng như tập thể người lao động trong Công ty đều hướng tới việc hoàn thành tốt nhất những chỉ tiêu được giao trong năm 2025.

II/ Giải pháp thực hiện:

Trong năm 2025, Công ty chủ yếu tập trung đưa ra các giải pháp nhằm giữ vững hiệu quả kinh doanh cũng như bám sát và đánh giá kịp thời diễn biến thị

trường, từ đó điều tiết chủng loại sản phẩm và sản lượng sản xuất theo nhu cầu. Đồng thời tìm phương án tiết giảm chi phí sản xuất, đẩy mạnh công tác bán hàng, giảm lượng tồn kho, tập trung tái cơ cấu mạnh mẽ về sản phẩm cũng như hoạt động quản trị công ty. Cụ thể:

1/ Về sản xuất:

- Thực hiện tốt công tác giá thành bằng cách tìm kiếm thêm các nguồn vật liệu thay thế để chủ động nguồn cung ứng. Quản lý hiệu quả chi phí sản xuất, đưa ra bài toán phối liệu hợp lý để làm chủ định mức tiêu hao, đồng thời vận hành máy móc thiết bị một cách khoa học nhằm giảm các khoản chi phí sửa chữa thường xuyên, sửa chữa lớn, cũng như các khoản chi phí chung để giảm giá thành sản phẩm, tăng sức cạnh tranh trên thị trường.

- Quy hoạch lại mặt bằng sản xuất, sắp xếp lại kho bãi để tăng sức chứa, từ đó chủ động việc dự trữ nguyên vật liệu đầu vào, điều tiết hợp lý lượng hàng tồn kho, ưu tiên hàng nhập trước xuất trước, hàng nhập sau xuất sau. Bên cạnh đó việc sắp xếp kho bãi khoa học giúp việc vận hành các phương tiện đi lại (xe nâng hàng, xe xúc lật, xe xúc ủi, xe hút bụi,...) được thuận tiện, tiết kiệm nhiên liệu, giảm định mức tiêu hao.

- Tổng giám đốc giao đề tài cho các phòng ban cùng nghiên cứu, phân tích và đề xuất phương án thực hiện. Các đề tài bao gồm nâng cao công tác tiêu thụ; cách thức cải tiến trong công việc và hợp lý hóa trong sản xuất; công tác quy hoạch tồn kho hợp lý. Đây là các đề tài mang tính ứng dụng cao, vừa kích thích người lao động cố gắng nỗ lực hoàn thành nhiệm vụ vừa là động lực giúp người lao động tăng khả năng quan sát, thử nghiệm, vượt ra vùng an toàn của chính mình, để phá vỡ tính sáng tạo, đổi mới...

2/ Về nhân sự:

- Giảm nhân sự gián tiếp khoảng 10%. Sát nhập các phòng ban, loại bỏ nhân sự gián tiếp ở các vị trí chưa phát huy được hiệu quả. Định hướng: mỗi cá nhân có thể đảm nhận nhiều công việc khác nhau, đảm bảo hiệu quả công việc tạo cơ sở để tăng thu nhập, nâng cao chất lượng cuộc sống. Đối với các công nhân trực tiếp, tổ chức lại ca kíp để vừa đảm bảo sản xuất vừa tăng hiệu quả công việc.

- Lấy năng suất, hiệu quả làm thước đo chất lượng nhân viên. Từng bước tạo ra môi trường làm việc, chế độ đãi ngộ để thu hút người tài. Thực hiện việc đánh giá cán bộ, nhân viên bằng hiệu quả công việc. Xây dựng cơ chế tự đào thải để tìm nhân tố mới.

- Xây dựng văn hóa doanh nghiệp trên mục tiêu bất kỳ xu thế phát triển của thời đại nhưng vẫn dựa trên nền tảng bảo tồn phát huy các giá trị truyền thống của hơn 120 năm hình thành và phát triển.

3/ Về công tác tiêu thụ sản phẩm:

- Tăng cường công tác chăm sóc khách hàng với phương châm tận tình, chu đáo, kịp thời và đúng đối tượng. Coi khách hàng là ân nhân; có khách hàng là có tất cả.... Đặc biệt tăng cường mối quan hệ với các Ban đầu tư, Ban quản lý dự án,



các nhà thầu, từng bước chuyển dịch mô hình bán hàng trực tiếp không qua nhân viên bán hàng.

- Các phòng ban chức năng chủ động tìm hiểu, nắm rõ kiến thức pháp luật đề tư vấn cho Tổng giám đốc về các vấn đề liên quan đến tính pháp lý, đặc biệt trong công tác tiêu thụ sản phẩm. Tham gia các khóa đào tạo chuyên môn để bổ sung nguồn kiến thức cập nhật, chính thống, thường xuyên trao đổi, phân tích các tình huống thực tế để hiểu rõ vấn đề.

- Công tác giải quyết khiếu nại là một phần không thể thiếu trong quy trình bán hàng. Việc này đã được hệ thống thành quy trình nên khi xảy ra tình huống bất-như-ý, công tác giải quyết được thực hiện nhanh chóng, đủ các thành phần, việc xác định nguyên nhân và đúc rút kinh nghiệm cũng được tập trung nhiều hơn. Trong rất nhiều trường hợp chúng tôi đã chuyển hóa sự bất-như-ý của khách hàng thành sự hài lòng và thỏa mãn, rất nhiều trường hợp khách hàng vẫn tiếp tục là cánh tay nối dài giúp giới thiệu sản phẩm Long Thọ cho người thân và bạn bè. Chúng tôi xem đây là một niềm vui lớn trong quá trình công tác.

- Tăng cường đào tạo, rèn luyện kỹ năng để nhân viên phòng kinh doanh phải là những người am hiểu về sản phẩm, hiểu rõ thế mạnh của sản phẩm để có thể tư vấn và đưa ra giải pháp tối ưu cho các công trình. Việc tư vấn sẽ bao gồm cả giải pháp về vật liệu xây dựng, cả giải pháp về tài chính. Đảm bảo hài hòa lợi ích giữa khách hàng và Công ty.

Kính thưa quý cổ đông!

Năm 2025 dự báo là một năm nhiều biến động khó khăn. HĐQT – Tổng giám đốc Công ty kêu gọi toàn thể cổ đông trong công ty hãy đoàn kết một lòng cùng nhau vượt qua mọi thử thách, sẵn sàng chia sẻ những khó khăn, chung tay góp sức cùng hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu và nhiệm vụ năm 2025 đã đề ra.

Chúng tôi tin tưởng rằng, với những gì chúng ta đã và đang tiếp tục nỗ lực phấn đấu, cùng với sự đoàn kết, gắn bó, sự tin tưởng, ủng hộ của Quý vị cổ đông, Công ty Long Thọ sẽ tiếp tục đạt được những kết quả tốt đẹp trong năm 2025.

Kính thưa Đại hội!

Trên đây là báo cáo hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác quản lý điều hành của Công ty trong năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ trong năm 2025. Xin trân trọng báo cáo với Đại hội đồng cổ đông và mong được sự đóng góp tích cực của tập thể Cổ đông vì sự phát triển mạnh mẽ và bền vững của Công ty cổ phần Long Thọ.

Một lần nữa chúc quý vị sức khỏe và hạnh phúc, chúc đại hội thành công tốt đẹp.

Xin chân thành cảm ơn!

CT-HĐQT - TỔNG GIÁM ĐỐC 

Nguyễn Đức Phương



CÔNG TY CỔ PHẦN LONG THỌ
Số: 01/BC-BKS

Thành phố Huế, ngày 25 tháng 4 năm 2025

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT VỀ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN LONG THỌ NĂM 2025

Kính thưa đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Long Thọ

- Căn cứ luật doanh nghiệp năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty cổ phần Long Thọ;
- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban kiểm soát, thành viên Ban kiểm soát quy định tại luật doanh nghiệp, điều lệ Công ty;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2024 và các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị, các tài liệu liên quan đến hoạt động SXKD của Công ty;
- Căn cứ vào Báo cáo tài chính của Công ty năm 2024 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC số 567/2025/BCKT-AAC ngày 28/3/2025;

Ban kiểm soát tiến hành kiểm tra giám sát đánh giá tình hình hoạt động SXKD năm 2024 của CTY Cổ phần Long Thọ như sau:

Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

- | | |
|------------------------------|------------------------|
| 1/ Bà Bùi thị Bình | : Trưởng Ban Kiểm Soát |
| 2/ Bà Đoàn thị Kiều Oanh | : Kiểm Soát Viên |
| 3/ Ông Phan Triệu Nhật Quang | : Kiểm Soát Viên |

Nội dung kiểm tra giám sát năm 2024

- Đánh giá tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) và tình hình tài chính của Công ty năm 2024.
- Đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị (HĐQT), Bộ máy quản lý về triển khai thực hiện nghị quyết Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) năm 2024.
- Đánh giá hoạt động của Ban kiểm soát (BKS) năm 2024.
- Kiến nghị của BKS.

I/ Báo cáo tình hình hoạt động SXKD của Công ty Cổ phần Long Thọ năm 2024

1/Tình hình thực hiện kế hoạch SXKD năm 2024:

STT	NỘI DUNG	DVT	NĂM 2024			THỰC HIỆN NĂM 2023	% TH 2024/ TH 2023
			KH	THỰC HIỆN	%TH/KH		
1	2	3	4	5	6 = 5/4	7	8= 5/7
I	SL Sản xuất						
1	Xi măng	tấn	115.000	97.020	84,37%	106.463	91,13%
	PCB 30	tấn	55.000	46.289	84,16%	49.213	94,06%
	PCB 40	tấn	60.000	50.731	84,55%	57.250	88,61%
2	Gạch Terrazzo	viên	3.800.000	2.921.000	76,87%	3.759.000	77,71%
3	Ngói màu	viên	200.000	104.550	52,28%	153.300	68,20%
4	Gạch Block (quy thể)	viên	18.000.000	11.828.283	65,71%	15.051.929	78,58%
II	SL Tiêu thụ						
1	Xi măng	tấn	115.000	97.514	84,79%	104.629	93,20%
	PCB 30	tấn	55.000	46.335	84,25%	49.009	94,54%
	PCB 40	tấn	60.000	51.179	85,30%	56.815	90,08%
2	Gạch Terrazzo	viên	3.800.000	3.024.093	79,58%	3.359.375	90,02%
3	Ngói màu	viên	200.000	61.184	30,59%	124.153	49,28%
4	Gạch Block (quy thể)	viên	18.000.000	11.610.143	64,50%	13.567.048	85,58%
III	Tổng Doanh thu từ SXKD	tỷ đồng	187	153.618	82,14%	170.543	90,07%
IV	Tổng lợi nhuận trước thuế TNDN	tỷ đồng	6,5	4,245	65,31%	6,408	66,24%
V	Thuế TNDN phải nộp	tỷ đồng		0,940		1,294	
VI	Tổng lợi nhuận sau thuế TNDN	tỷ đồng	6,5	3,306	50,86%	5,144	64,27%
VII	Thu nhập BQ/người/tháng	triệu đồng	9,5			9,5	

Căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty, Ban kiểm soát đánh giá năm 2024 là năm không thành công và yếu nhất từ trước đến nay. Nguyên nhân như thế nào Ban kiểm soát không phân tích lại và nhất trí như đánh giá của HĐQT và Tổng giám đốc Công ty.

2.2/Tình hình tài chính của Công ty năm 2024:

Trường Ban kiểm soát đã thẩm định báo cáo tài chính của Công ty đã được kiểm toán bởi đơn vị kiểm toán độc lập là Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC. Kết quả kiểm toán đã được xác nhận theo báo cáo kiểm toán số 567/2024/BCKT-AAC ngày 28/3/2025.

Công ty đã tuân thủ các chuẩn mực và chế độ kế toán hiện hành trong việc tổ chức kế toán, hạch toán kế toán; lập các báo cáo tài chính đầy đủ, đảm bảo tính trung thực, hợp lý. Số liệu trong báo cáo tài chính năm 2024 phản ánh trung thực tình hình tài chính của Công ty.

Số liệu về tình hình tài chính đến 31/12/2024:

TÀI SẢN	Số cuối năm	Số đầu năm
A. TÀI SẢN NGẮN HẠN	50.096.095.554	51.720.413.641
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	2.168.085.352	6.337.600.514
1/ Tiền	2.168.085.352	6.337.600.514
II. Đầu tư tài chính ngắn hạn	-	-
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	18.820.595.412	17.332.184.180
1/ Phải thu ngắn hạn của khách hàng	18.202.933.074	16.458.672.945
2/ Trả trước cho người bán ngắn hạn	677.193.160	528.303.000
3/ Phải thu ngắn hạn khác	291.978.400	345.208.235
4/ Dự phòng các khoản phải thu ngắn hạn khó đòi	(351.509.222)	-
IV. Hàng tồn kho	29.107.414.790	28.050.628.947
1/ Hàng tồn kho	29.107.414.790	28.050.628.947
2/ Dự phòng giảm giá hàng tồn kho	-	-
V. Tài sản ngắn hạn khác	-	-
B. TÀI SẢN DÀI HẠN	93.949.460.164	99.356.445.061
I. Các khoản phải thu dài hạn	43.592.830	43.592.830
1/ Phải thu dài hạn của khách hàng	-	-
2/ Phải thu dài hạn khác	43.592.830	43.592.830
II. Tài sản cố định	88.507.922.091	94.164.239.790
1/Tài sản cố định hữu hình	82.671.922.091	88.328.239.790
- Nguyên giá	133.531.926.131	131.266.641.666
- Giá trị hao mòn lũy kế	(50.860.004.040)	(42.938.401.876)
2/ Tài sản cố định vô hình	5.836.000.000	5.836.000.000
- Nguyên giá	5.836.000.000	5.836.000.000
- Giá trị hao mòn lũy kế	-	-
III. Bất động sản đầu tư	-	-
IV. Tài sản dở dang dài hạn	1.088.054.014	164.442.290
1/ Chi phí sản xuất, kinh doanh dở dang dài hạn	-	-
2/ Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	1.088.054.014	164.442.290
V. Đầu tư tài chính dài hạn	1.590.000.000	1.590.000.000
1/ Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	4.971.300.000	4.971.300.000
2/ Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	(3.381.300.000)	(3.381.300.000)
VI. Tài sản dài hạn khác	2.719.891.229	3.394.170.151
1/ Chi phí trả trước dài hạn	2.719.891.229	3.394.170.151
TỔNG CỘNG TÀI SẢN	144.045.555.718	151.076.858.702

NGUỒN VỐN	Số cuối năm	Số đầu năm
C. NỢ PHẢI TRẢ	23.197.798.167	28.421.134.798
I. Nợ ngắn hạn	23.197.798.167	28.421.134.798
1/ Phải trả người bán ngắn hạn	5.325.953.353	5.188.758.338
2/ Người mua trả tiền trước ngắn hạn	63.748.500	137.427.008
3/ Thuế và các khoản phải nộp nhà nước	532.329.787	1.816.692.500
4/ Phải trả người lao động	3.926.275.940	4.005.321.431
5/ Chi phí phải trả ngắn hạn	9.525.480	11.500.000
6/ Phải trả ngắn hạn khác	1.744.046.135	1.098.141.078
7/ Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	10.600.000.000	14.000.000.000
8/ Quỹ khen thưởng, phúc lợi	995.918.972	2.163.294.443
II. Nợ dài hạn	-	-
D. VỐN CHỦ SỞ HỮU	120.847.757.551	122.655.723.904
I. Vốn chủ sở hữu	120.847.757.551	122.655.723.904
1. Vốn góp của chủ sở hữu	33.390.000.000	33.390.000.000
- Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết	33.390.000.000	33.390.000.000
- Cổ phiếu ưu đãi	-	-
2. Quỹ đầu tư phát triển	84.151.578.193	84.151.578.193
3. Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	3.306.179.358	5.114.145.711
- LNST chưa phân phối lũy kế đến cuối kỳ trước	-	-
- LNST chưa phân phối kỳ này	3.306.179.358	5.114.145.711
II. Nguồn kinh phí và quỹ khác	-	-
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	144.045.555.718	151.076.858.702

Qua báo cáo tài chính kế toán Ban kiểm soát nhận thấy:

Tình hình tài chính của Công ty nói chung là ổn, nguồn vốn cho SXKD đầy đủ, dù có lúc tạm thời phải vay ngân hàng là do chưa thu được nợ kịp thời.

- Công nợ phải thu ngắn hạn của khách hàng cuối năm dư nợ 18,2 đồng do một số khách hàng Cty cho phép thanh toán tháng 01/2025, trường BKS đã kiểm tra và họ đã thanh toán hơn 12,8 tỷ cho nên đến 31/01/2025 khách hàng còn nợ 5,4 tỷ trong đó nợ dây dưa trả rất chậm 4,8 tỷ.

- Công ty đã dự trữ được một lượng lớn NVL chủ yếu như đá vôi, Clinker, đá mặt, bao bì đảm bảo cho SXKD được chủ động.

- Nguồn vốn chủ sở hữu dồi dào đặc biệt là quỹ đầu tư phát triển

- Nguồn quỹ thưởng tích lũy cho người lao động cũng khá tốt.

II/ Đánh giá hoạt động của HĐQT và Ban điều hành Công ty trong năm 2024:

- Cứ 3 tháng một lần HĐQT đã tổ chức họp Hội đồng để báo cáo và đánh giá tình hình SXKD trong 1 quý kết thúc và đề ra kế hoạch cho quý tới.

34 700 năm

- Hàng tuần, hàng tháng, hàng quý ban điều hành đều họp giao ban, họp duyệt lương tháng, họp duyệt quyết toán quý đầy đủ để phân tích đánh giá giải quyết những vướng mắc và giao nhiệm vụ cụ thể cho từng đơn vị sản xuất và các phòng ban, có biên bản cụ thể rõ ràng.

- Công ty đã thực hiện việc chi trả cổ tức năm 2023 số tiền 4.674.600.000 đồng đủ và đúng thời hạn cho cổ đông theo nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên.

- BKS đánh giá chung là cách điều hành, tinh thần làm việc của các thành viên HĐQT và ban giám đốc rõ ràng minh bạch trong các báo cáo và các quyết định điều hành.

III/ Đánh giá hoạt động của Ban Kiểm Soát trong năm 2024:

- Ban kiểm soát đã phân công cụ thể theo từng lĩnh vực cho các thành viên về các hoạt động kiểm soát đối với các hoạt động SXKD của Công ty.

- Tham gia đầy đủ các cuộc họp thường kỳ của HĐQT, nắm bắt tình hình hoạt động SXKD của Công ty. Tham gia góp ý kiến với HĐQT, Ban điều hành trong việc thực hiện các kế hoạch, mục tiêu của Đại hội đồng cổ đông phê duyệt cũng như việc xây dựng kế hoạch hàng năm của Công ty.

- Trưởng Ban Kiểm Soát trực tiếp tham gia soát xét thống nhất với cơ quan Kiểm toán và bộ máy kế toán Cty về báo cáo tài chính hàng năm của Công ty.

- Trong quá trình làm việc Ban kiểm soát luôn được HĐQT, Ban điều hành và các đơn vị trong Công ty tạo mọi điều kiện thuận lợi, cung cấp số liệu đầy đủ theo yêu cầu của BKS.

IV/ Kiến nghị của Ban Kiểm Soát:

- Tiếp tục đào tạo cán bộ chủ chốt đủ tố chất để quản lý Công ty.

- Nợ phải thu ngắn hạn của khách hàng tồn đọng khá lớn vào cuối năm 2024 tuy nhiên đã thu hồi khá nhiều trong tháng 01/2025 nhưng nợ phải thu vẫn còn gần 5,4 tỷ. Do vậy đề nghị Công ty phải xây dựng lại tỷ lệ cho nợ cho phù hợp để giảm tải phải vay ngắn hạn ngân hàng. Đặc biệt là phải có biện pháp cụ thể, rõ ràng để thu hồi các khoản nợ lâu năm (khoảng 4,8 tỷ).

- Khoản đầu tư tài chính tại Công ty cổ phần Trường Sơn TT Huế, Công ty Long Thọ đã trích lập dự phòng đủ 3.381.300.000đ, họ không còn hoạt động đề nghị HĐQT-TGĐ Kế toán làm việc cụ thể để có biện pháp xử lý.

Trên đây là báo cáo của BKS năm 2024 trình Đại hội đồng cổ đông. Xin cảm ơn Đại hội đã lắng nghe. Kính chúc Đại hội thành công, tốt đẹp

Xin trân trọng cảm ơn./.

**T/M BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



Bùi Thị Bình



CÔNG TY CỔ PHẦN LONG THỌ
Số: 01-25/TTr- ĐHĐCD

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tp Huế, ngày 25 tháng 4 năm 2025

TỜ TRÌNH

Vv dự kiến kế hoạch sản xuất tài chính năm 2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025

Để chuẩn bị trình đại hội, HĐQT đã có phiên họp vào ngày 15/04/2025 thống nhất kế hoạch sản xuất tài chính năm 2025 như sau:

TT	NỘI DUNG	ĐVT	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2024	TH/KH		Kế hoạch 2025
					Lượng	%	
I	Sản xuất						
1	Xi măng	tấn	115.000	97.020	-17.980	84	110.000
2	Gạch lát Terrazzo	viên	3.800.000	2.921.000	-879.000	77	3.500.000
3	Ngói màu	viên	200.000	42.200	-157.800	21	0
4	Gạch Block (quy thẻ)	viên	18.000.000	11.828.283	-6.171.717	66	14.000.000
II	Tiêu thụ						
1	Xi măng	tấn	115.000	97.514	-17.486	85	110.000
2	Gạch lát Terrazzo	viên	3.800.000	3.024.093	-775.907	80	3.500.000
3	Ngói màu	viên	200.000	61.184	-138.816	31	70.000
4	Gạch Block (quy thẻ)	viên	18.000.000	11.604.542	-6.395.458	65	14.000.000
III	Doanh thu	tỷ đồng	187	152	-35	81	173
IV	Lợi nhuận	tỷ đồng	6,5	4,2	-2,3	65	5,0

TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
CÔNG TY
CỔ PHẦN
LONG THỌ
Nguyễn Đức Phương



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tp Huế, ngày 25 tháng 4 năm 2025

CÔNG TY CỔ PHẦN LONG THỌ

Số: 02-25/TTr- ĐHĐCD

TỜ TRÌNH

Vv dự kiến kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2024

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025

Đề chuẩn bị trình đại hội, HĐQT đã có phiên họp vào ngày 15/04/2025 thống nhất phương án phân phối lợi nhuận của năm 2024 như sau:

TT	Nội dung	Tỷ lệ (%)	Thành tiền (đồng)
I	Tổng lợi nhuận trước thuế năm 2024		4.245.148.645
II	Thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp		938.969.287
III	Tổng lợi nhuận còn lại được phân phối		3.306.179.358
IV	Phân chia lợi nhuận	100	3.306.179.358
1	Cổ tức (9% vốn điều lệ)	91	3.005.100.000
2	Thưởng HĐQT, BKS (3%)	3	99.185.381
3	Quỹ phúc lợi	6	201.893.977

TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
CÔNG TY
CỔ PHẦN
LONG THỌ
Nguyễn Đức Phương



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tp Huế, ngày 25 tháng 4 năm 2025

CÔNG TY CỔ PHẦN LONG THỌ
Số: 03-25/TTr- ĐHĐCĐ

TỜ TRÌNH

Vv dự kiến tỷ lệ giảm vốn điều lệ, hoàn trả phần vốn góp cho cổ đông

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025

Để chuẩn bị trình đại hội, HĐQT đã có phiên họp vào ngày 15/04/2025 thống nhất phương án về tỷ lệ giảm vốn điều lệ, hoàn trả phần vốn góp cho cổ đông, cụ thể như sau:

TT	Nội dung	Thành tiền (đồng)
I	Vốn điều lệ	33.390.000.000
II	Giảm vốn điều lệ 11,05 %, hoàn trả phần vốn góp cho cổ đông	3.690.000.000
III	Vốn điều lệ sau khi giảm	29.700.000.000

TM-HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
CÔNG TY
CỔ PHẦN
LONG THỌ
QUẢN THUAN HÓA-THÀNH PHỐ HUẾ
Nguyễn Đức Phương